



Notulen GMR-vergadering

Datum	23-01-2017	Voorzitter	Judith
Tijdstip	19.30 uur	Secretariaat	Janneke
Locatie	't Wold	Notulen	Tineke

1. Opening

Henno en Peter zijn aanwezig namens het bestuur.
Wenda heeft zich afgemeld.

2. Ingekomen stukken en mededelingen

- * Ancella heeft namens 't bestuur een reactie gegeven op de brief van de GMR van 11-10-16
- * Een ouder vd Phanta Rhei heeft zich kandidaat gesteld als bestuurslid, een tweetal kandidaten hebben een eerste gesprek gehad met het bestuur, er heeft nog geen gesprek plaatsgevonden tussen Ab V. en het bestuur, wel heeft de GMR een gesprek gehad met Ab V. (dit was zeer positief)
- * Ingrid en Diana ruilen van positie binnen de GMR, Ingrid heeft stemrecht namens Columbus/'t Kofschip

3. Evaluatie Managementstatuut door het bestuur

- * Henno geeft een toelichting namens het bestuur. Er is versteviging nodig in het mandaatmodel, door de afwezigheid van Kees is er geen goede evaluatie mogelijk geweest, wel is er een bestuursvergadering geweest waarin het mandaatmodel besproken is. Hierbij waren ook de directeuren aanwezig. .
Kees zijn rol is 'dubbel'...als voorzitter directiebestuur en als directeur van het Wold.
Bestuur behoort toezicht te houden, maar door enthousiasme is lijntje naar meebesturen kort..
Het gevoel van de GMR is "overrulen" door het bestuur Henno: Directeuren vragen soms een spiegel voor te houden en dan volgt er vaak een advies (ipv.toezicht) van het bestuur/bestuurslid. "We zien dat het anders moet, maar weten nog niet helemaal hoe" ... Belangrijk is nu eerst het Strategisch Beleidsplan en daarna zien we verder..
Samenwerking met mogelijke samenwerkingspartners is nog in de verkenningsfase van "politiek" een kopje koffie drinken.

4. Begroting 2017

- * De gemeente kijkt mee naar de begroting van 2017 met name voor Columbus, de gemeente is aansprakelijk voor het verlies van Columbus.
- * SOBZ is overgegaan naar een ander administratie kantoor, niet meer Helder, maar nu Concent. ivm een opzegtermijn van drie maanden nu dus even dubbele lasten. Kees heeft nog overleg met Concent over de begroting van 2017 zoals deze is opgesteld nog door Helder.
- * *Judith*: het valt op dat de personele lasten steeds hoger zijn. *Peter* dat komt oa door de boetes en toeslagen bij veel ziekte van personeel, inhuren van externe deskundigen. Helder heeft alles doorgerekend met verkeerde cijfers, we kijken nu 1 jaar vooruit en gaan dan verder met Concent voor 2018-2021
- * Tijdelijke contracten mogen dit schooljaar niet beëindigd worden op de peildatum 1 oktober 2016 waren er meer leerlingen(ll. van Columbus) dan in 2015 Het Participatiefonds zegt er niks mee te kunnen, komt niet voor in hun reglement...het bestuur gaat zich over deze kwestie buigen en de strijd aan met het Participatiefonds. (geldt niet voor tijdelijk contract ziektevervangning)
- * *Elja*: wat betreft passend onderwijs: waar zijn daar de bedragen van terug te vinden, behalve de 198,838 euro die in de begroting onder de noemer passend onderwijs staat. (160 PO)
Wat is er besteedbaar voor talentenonderwijs, hoogbegaafdheid, nascholing, materiaal aanschaf en dergelijke, de GMR zou hier graag meer inzicht in hebben.
Henno geeft aan dat vanuit het Strategisch Beleidsplan, er bekeken wordt wat de inhoud van passend onderwijs wordt, wat is de ambitie en het plan en wat hebben we daarvoor nodig..
- * *Janneke*, is de jaarrekening er al? De jaarrekening is voorlopig en niet nog definitief, het accountantskantoor moet 'm nog controleren..

5. Notulen 21 november 2016

*Geen op- en aanmerkingen, goedgekeurd!

6. Mededelingen directeuren

*Geen mededelingen

7. Stand van zaken vacatures Bestuur

- * Een ouder van de Phanta Rhei heeft zich aangemeld, deze ouder is tevens oud GMR -lid. Er is al een bestuurslid wier kinderen ook binnen de stichting op school zitten. De GMR is hier geen voorstander van, vindt het niet wenselijk voor nieuwe bestuursleden. Judith en Janneke hebben een fijn gesprek gehad met Ab V.; iemand met veel ervaring binnen het onderwijs, hij vindt goed openbaar onderwijs belangrijk, is een sterke persoonlijkheid, kan goed schakelen en luisteren ..
Ab V. heeft nog geen gesprek gehad met het bestuur. Hij is zelf met vakantie t/m 18 januari. Judith neemt contact op met Henno over bovenstaande beide punten.

8. Terugkoppeling gesprek met Kees de Klerk

- * Gesprek heeft inmiddels plaatsgevonden, Judith en Janneke hebben Kees gesproken de werking van het managementstatuut en zijn dubbelrol als voorzitter directiebestuur en directeur van 't Wold

9. Gedragscode

We bespreken met Henno enkele punten/begrippen uit de gedragscode en over het waarom/belang van de gedragscode: scheiding tussen werk/privé, geen belangenverstrengelingen, geen financieel gewin relaties zuiver houden en respectvol met elkaar omgaan..

"t Wold heeft de gedragscode al besproken in de MR vergadering

De gedragscode komt tzt op de website van de SOBZ

Hoe om te gaan met reeds bestaande nevenfuncties?

* is er een overgangsregeling?..

* komt er een gedoogconstructie?

* of hanteren we een uitsterfconstructie?

Het bestuur gaat dit bespreken met de directeuren en geeft daar uitsluitsel over.

Er geldt een meldingsplicht indien er momenteel nevenfuncties bekend zijn.

Wilma vraagt waarom er sprake is van twee manieren van formuleren van de afspraken.

Als je het stuk leest lopen deze twee voortdurend door elkaar heen, de gedragslijnen en gedragsregels.

Janneke geeft aan er wel redactioneel naar te willen kijken, om het stuk toegankelijker leesbaar te maken indien mogelijk

De GMR moet formeel nog instemming geven voor de gedragscode, graag in alle MR vergaderingen dit stuk bespreken!

10. Concept protocol schorsing en verwijdering

De nieuwste versie ligt nog bij Kees. Nog geen terugkoppeling gehad.

11. Strategisch Beleidsplan

- * dinsdag 31 januari a.s. gaat de GMR met Hans Teegelbeckers aan de slag voor het Strategisch Beleidsplan

12. Talentenonderwijs

**Wilma Blienkendaal* is portefeuillehouder passend onderwijs, Zij gaat aan de slag om de lokale samenwerking vorm te geven, meer info volgt hierover. De directeuren is gevraagd passend onderwijs voor hoogbegaafdheid meer naar buiten te profileren gezien de lokale ontwikkelingen...(brief bestuur dd.06-12-16) Hoe gaan ze hier vorm aan geven..

13. Rondvraag

- * De directeuren ontvangen ook graag de GMR agenda en notulen

14. Sluiting

volgende GMR vergadering: maandag 27 maart 19.30 uur op 't Wold

